la cgt
France Travail
Pays de la Loire

BAROMÈTRE INTERNE : ON NOUS DEMANDE NOTRE AVIS… MAIS QUI A DÉJÀ VU SA VIE AU TRAVAIL CHANGER GRÂCE A LUI ?

76 % de satisfaction ? Vraiment ?

Forte des résultats du baromètre interne, la direction nous explique que tout va mieux

- ✓ Meilleure qualité de vie au travail
- ✓ Meilleur climat social
- ✓ Agents plus engagés



Pourtant, sur le terrain, c'est une autre réalité

- ✗ Une charge de travail toujours plus lourde
- ✗ Une perte de sens des métiers
- ✗ Des équipes sous tension,
- ✗ Une reconnaissance qui ne vient jamais
- ✗ Des salaires qui stagnent

Alors, que faut-il croire ? Les chiffres… ou les collègues ?

L'imposture du baromètre interne

Inlassablement, on nous demande de répondre. A chaque fois, on nous dit que "c'est le moment de donner son avis, notre parole sera entendue" Et à chaque fois…

Les mêmes problèmes reviennent…

Parce que le baromètre n'a aucun effet sur :

- ➡ Les embauches
- ➡ Les augmentations de salaire
- ➡ Les moyens accordés aux services
- ➡ Les choix politiques imposés à France Travail

Au final, il sert surtout à afficher que "les agents ont été consultés". Être écouté ne suffit pas quand rien ne change.

Pourquoi les résultats semblent-ils si positifs ?

- Parce que la formulation des questions ne permet pas d'aborder l'essentiel, à savoir les missions, les services aux usagers…
- Parce que les agents ne veulent pas pénaliser leur manager
- Parce que les agents savent que les difficultés viennent d'ailleurs

Les agents ne sont pas dupes. Ils savent que ce ne sont pas quelques ateliers ou plans d'action locaux qui régleront :

- ➡ **Le manque de reconnaissance**
- ➡ **L'absence de moyens**
- ➡ **La perte de sens**
- ➡ **La surcharge de travail**

Le vrai changement ne viendra jamais d'un questionnaire
Il viendra de l'action collective.

Quand les salariés s'organisent, ils redonnent sens au collectif de travail et ils unissent leurs intérêts commun.

Un questionnaire ne permettra jamais de créer un rapport de force

Un syndicat, OUI

Se syndiquer à la CGT, c'est transformer les constats en actions. A la CGT, les syndiqués :



Echangent sur leur quotidien
Construisent ensemble les revendications
Se forment sur leurs droits
Défendent un véritable service public de l'emploi
Permettent aux élus de porter la réalité du terrain dans les instances

S'organisent et participent aux luttes pour gagner des droits et obtenir des augmentations de salaires.

Parce que nos conditions de travail ne s'amélioreront pas grâce à un meilleur taux de participation au baromètre interne…
…mais grâce au rapport de force que nous construirons ensemble.

Ne répondons pas aux enquêtes
Organisons-nous
Rejoignez la CGT France Travail

J'ADHÈRE À LA CGT !
Cliquez ici